

CSR-POLICY

Denna policy gäller hela koncernen. Policyn finns tillgänglig på intranät. Policyn revideras årligen av Styrelsen i Renta Sweden AB.

Koncernen definierar CSR (Corporate Social Responsibility) som vårt ansvar för effekterna av våra beslut och aktiviteter på samhälle och miljö så att dessa, genom ett öppet och etiskt agerande: överensstämmer med hållbar utveckling inklusive samhällets välfärd;

- tar hänsyn till intressenters förväntningar;
- följer gällande lagstiftning och är i enlighet med normer och förhållningssätt; och
- genomsyrar koncernen och integreras i vår verksamhet.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Koncernen är en marknadsledande aktör. Ansvarig för att denna policy följs är VD/koncernchef.

Vi är medvetna om att vår verksamhet påverkar både samhälle och miljö omkring oss och det innebär att vi har och tar ansvar för att ställa krav på oss själva likväl som på våra affärspartners. Vi tror också på att frivilligt arbeta för att främja hållbar utveckling och koncernens samhällsansvar.

Koncernens dagliga kontakt med leverantörer sker alltmer digitalt och detta kombinerat med kundernas och samhällets ökade fokus på mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och sociala orättvisor, har inneburit att koncernen infört en uppförandekod. Den beskriver de krav och förväntningar som ställs på såväl den egna organisationen som på leverantörerna.

Koncernens uppförandekod stödjer FN:s Global Compact och dess principer utgör grunden för vår CSR-policy. Uppförandekoden revideras årligen och ses över vid behov. CSR-policyn formulerar de etiska krav vi har på oss själva inom koncernen samt de krav som vi ställer på våra affärspartners. Policyn publiceras offentligt och används som styrmedel vid tecknande av externa avtal.

Vi vill:

- aktivt arbeta för mänskliga rättigheter, goda arbetsförhållanden, god hälsa/säkerhet, en god arbetsmiljö och social rättvisa;
- aktivt ta hänsyn till risker, sett ur ett miljöperspektiv;
- aktivt arbeta för att minimera de negativa konsekvenserna på den yttre miljön;
- aktivt ställa krav på och stötta leverantörer och genom dialog se till att uppförandekoden efterföljs, vilket är det långsiktiga målet; och
- säkerställa att resurserna sätts in där de behövs, för att kunna motsvara de krav som ställs i uppförandekoden.

MÅL

För koncernen är målet med CSR-policyn att bidra till en hållbar utveckling i vårt samhälle och att minimera negativa effekter av våra beslut och aktiviteter på samhälle och miljö. Vi ska agera etiskt och öppet och genom dialog med våra intressenter långsiktigt arbeta för att uppförandekoden efterlevs både i den egna organisationen och av våra affärspartners. Detta innebär att vi ska visa ärlighet och integritet i samspelet mellan medarbetare och intressenter samt inför vår omvärld.

Koncernens CSR-policy bygger på Global Compacts tio principer, vilka delas in i följande fyra huvudområden; mänskliga rättigheter, arbetsförhållande, miljö och anti-korruption samt FN:s konvention gällande barns rättigheter. Koncernen ställer motsvarande krav på medarbetare och leverantörer att respektera och ställa sig bakom principerna i Global Compact (www.unglobalcompact.org).

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

1. Företag ska stödja och respektera bevarandet av internationella tillkännagivna mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och
2. se till att inte medverka till brott mot mänskliga rättigheter.

ARBETSFÖRHÅLLANDEN

3. Företag ska upprätthålla fackföreningsfriheten och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;
4. avskaffa alla former av tvångsarbete;
5. avskaffa barnarbete; och
6. eliminera all diskriminering avseende anställning och arbete.

MILJÖ

7. Företag ska stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;
8. ta initiativ för att främja större miljöansvar; och
9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

ANTI KORRUPTION

10. Företag ska motverka alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

EFTERLEVNAD

Efterlevnaden av Koncernens CSR-policy är en fråga för koncernledningen. Alla chefer är inom sitt ansvarsområde skyldiga att säkerställa att medarbetare och affärspartners är införstådda med och agerar enligt innehållet i denna policy. Vi utgår ifrån att våra kunder och samarbetspartners delar vår ambition att agera som en ansvarsfull koncern i en global gemenskap som harmoniserar med allmänt erkända etiska principer för affärsmässighet.

Styrelsen Renta Sweden AB