

GRI Index

Vår hållbarhetsredovisning är baserad på Global Reporting Initiative's (GRI) standarder och granskas av en tredje part för att säkerställa att rapporteringen är korrekt och fullständig.

Detta index är till för att ge dig information om relevanta indikationer och frågor som definieras av GRI standarderna.

För mer information om Global Reporting Initiative, besök www.globalreporting.org

| GRI standard | Upplysning | Sidnummer hållbarhetsredovisning | Sidnummer årsredovisning | Kommentar |
|---------------------------------------|---|-------------------------------------|-----------------------------|---|
| GRI 1 Foundation 2021 | | | | |
| GRI 2 General disclosures 2021 | | | | |
| ORGANISATIONSPROFIL | | | | |
| | 2-1 Information om organisationen | 11-13 | | |
| | 2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering | 9 | | |
| | 2-3 Redovisningsperiod och kontaktuppgifter | 9, 49 | | |
| | 2-4 Förändringar i redovisningen | | | Inga väsentliga förändringar har ägt rum |
| | 2-5 Extern försäkran | | | Rapporten granskas tillsammans med årsredovisningen av KPMG, uttalande kan ses i årsredovisningen |
| AKTIVITETER OCH ANSTÄLLDA | | | | |
| | 2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer | 11, 30-31 | | Inga förändringar i värdekedjan sen senaste rapport |
| | 2-7 Anställda medarbetare | 40-44 | | |
| | 2-8 Medarbetare som inte är anställda | 42 | | |
| STYRNING | | | | |
| | 2-9 Styrningsstruktur och sammansättning | 20-22 | | |
| | 2-10 Nominering och val av styrelse | | 2 | |
| | 2-11 Styrelseordförande | | 24 | |
| | 2-12 Företagsledningens roll i att övervaka hanteringen av påverkan | | 2 | |
| | 2-13 Delegering av ansvar | 20-22 | | |
| | 2-14 Styrelsens ansvar för hållbarhetsrapportering | 20 | 4 | |
| | 2-15 Intressekonflikter | 20 | | |
| | 2-17 Kunskapsnivå hos styrelsen | | 15 | |
| | 2-18 Utvärdering av styrelsens prestation | | 15 | |

| | | | |
|--|----|--|---|
| 2-19 Ersättningspolicyer | | | Ej aktuellt |
| 2-20 Process för att fastställa ersättning | 12 | | |
| 2-21 Total årlig ersättning | 6 | | Ej relevant att redovisa i ytterligare detalj med hänsyn till verksamhetens storlek |

STRATEGI, POLICY OCH PRAXIS

| | | | |
|---|------------|--|---|
| 2-22 Uttalande från vd om strategi för hållbar utveckling | 7 | | |
| 2-23 Policyåtaganden | 20, 21, 30 | | |
| 2-24 Integrering av policys | 20, 21, 30 | | |
| 2-25 Processer för att gottgöra negativa effekter | 26-31, 44 | | |
| 2-26 Mekanismer för att söka råd och lyfta problem | 20 | | |
| 2-27 Efterlevnad av lagar och förordningar | 20, 26, 27 | | |
| 2-28 Medlemskap i organisationer | | | Renta är medlem i branschföreningen Rentalföretagen |

INTRESSENTERS ENGAGEMANG

| | | | |
|---|-------|--|---|
| 2-29 Tillvägagångssätt för intressentdialog | 16-17 | | |
| 2-30 Kollektivavtal | | | Samtliga anställda inom Renta AB omfattas av kollektivavtal |

GRI 3 Väsentliga frågor

| | | | |
|-------------------------------------|----|--|--|
| 3-1 Process för väsentlighetsanalys | 16 | | |
| 3-2 Lista över väsentliga frågor | 16 | | |

GRI 201: EKONOMISKT RESULTAT

| | | | |
|--|----|-------|--|
| 3-3 Styrning av väsentlig fråga | 20 | 2,3 | |
| 201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde | | 2,6,7 | |
| 201-2 Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter på grund av klimatförändringar | | 12 | |
| 201-3 Förmånsbestämda åtaganden och andra pensionsplaner | | 12 | |

GRI 205: ANTI-KORRUPTION

| | | | |
|---|----|--|--|
| 3-3 Styrning av väsentlig fråga | 20 | | |
| 205-1 Verksamhet som har riskbedömts gällande korruption | 20 | | |
| 205-2 Kommunikation och utbildning i anti-korruptions och rutiner | 20 | | |
| 205-3 Bekräftade korruptionsfall samt vidtagna åtgärder | 20 | | |

GRI 207: SKATT

| | | | |
|---|--|------|--|
| 207-1 Organisationens inställning till skatt (styrningsupplysning) | | 6,11 | |
| 207-2 Skattestyrning, kontrollramverk and riskhantering (styrningsupplysning) | | 6,11 | |

GRI 302: ENERGI

| | | | |
|---------------------------------|----|--|--|
| 3-3 Styrning av väsentlig fråga | 20 | | |
|---------------------------------|----|--|--|

| | |
|--|--------|
| 302-1 Energianvändning inom organisationen | 27, 29 |
| 302-4 Minskad energianvändning | 29 |

GRI 305: UTSLÄPP TILL LUFT

| | |
|---|----|
| 305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1) | 27 |
| 305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser, energi (Scope 2) | 27 |
| 305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3) | 27 |
| 305-5 Minskning av växthusgasutsläpp | |

Första året som Renta mäter utsläppen

GRI 306: AVFALLSHANTERING

| | |
|---|--------|
| 306-1 Genererat avfall och betydande avfallsrelaterade effekter (styrningsupplysning) | 27, 30 |
| 306-2 Styrning av betydande avfallsrelaterade effekter (styrningsupplysning) | 27 |
| 306-3 Genererat avfall | 30 |
| 306-4 Avfall till återanvändning och återvinning | 27 |
| 306-5 Avfall till förbränning och deponering | 27 |

GRI 308: LEVERANTÖRSBEDÖMNING MILJÖ

| | |
|---|----|
| 308-1 Andel nya leverantörer som utvärderats enligt kriterier för miljö | 30 |
|---|----|

GRI 401: ANSTÄLLNING

| | |
|--|-------|
| 401-1 Nyanställning och personalomsättning | 40-42 |
|--|-------|

GRI 403: ARBETSRELATERAD HÄLSA OCH SÄKERHET

| | |
|---|----|
| 403-1 Styrningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet (styrningsupplysning) | 44 |
| 403-2 Identifiering av faror, riskbedömning och incidenter (styrningsupplysning) | 44 |
| 403-3 Arbetsrelaterad hälsovård (styrningsupplysning) | 44 |
| 403-4 Anställdas delaktighet, samråd och kommunikation kring arbetsmiljö och säkerhet (styrningsupplysning) | |
| 403-5 Utbildning av anställda kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet | 43 |

Alla våra depåer har:
 En tydlig process för att identifiera arbetsrelaterade risker och rapportera dessa via vårt avvikelshanteringssystem.
 En policy på plats för att anställda ska kunna förflytta sig från arbetssituationer som de tror kan skapa skada eller ohälsa.
 En process för undersökning, utredning och korrigerande åtgärder av incidenter.
 Samtliga anställda har tillgång till företagshälsovård.
 Delaktighet sker via vår skyddskommitté som sammanträffar en gång i kvartalet

| | |
|---|----|
| (styrningsupplysning) | |
| 403-6 Främjande av anställdas hälsa (styrningsupplysning) | 44 |
| 403-8 Anställda som omfattas av ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet | 44 |
| 403-9 Arbetsrelaterade skador | 44 |

Samtliga anställda har tillgång till ett friskvårdsbidrag

Samtliga anställda inom Renta Sverige, systemet är ej externt certifierat

GRI 404: UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

| | |
|---|----|
| 404-1 Genomsnittlig tid för utbildning per anställd och år | 43 |
| 404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av prestation och karriärutveckling | |

Samtliga anställda har medarbetarsamtal varje år

GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

| | |
|--|----|
| 405-1 Mångfald hos styrelse, ledning och anställda | 42 |
|--|----|

GRI 408: BARNARBETE

| | |
|---|----|
| 408-1 Verksamheter och leverantörer där betydande risk för barnarbete identifierats | 30 |
|---|----|

GRI 409: TVÅNGSARBETE

| | |
|--|----|
| 409-1 Verksamheter och leverantörer där betydande risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete identifierats | 30 |
|--|----|

GRI 416: KUNDERS HÄLSA OCH SÄKERHET

| | |
|---|----|
| 416-1 Utvärdering av produkt- och tjänstekategoriernas påverkan på hälsa och säkerhet | 30 |
|---|----|

GRI 418: KUNDINTEGRITET

| | |
|--|--------|
| 418-1 Underbyggda klagomål gällande överträdelser av kundsekretess och förlust av kunddata | 20, 39 |
|--|--------|